



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08 февраля 2019

№ 20-н

г. Тюмень

Об организации проведения
ведомственного конкурса
«Лидеры отрасли «Социальная
политика»

В соответствии с Положением о Департаменте социального развития Тюменской области (далее – Департамент), утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 28.12.2010 № 385-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о ведомственном конкурсе «Лидеры отрасли «Социальная политика» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственность за организацию и проведение конкурса возложить на отдел государственной службы и кадровой работы (Попова Т.А.) и АУ СОН ТО и ДПО «Региональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» (Перминова Е.В.).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления делами Департамента В.А. Хусаинову.

Заместитель Губернатора
Тюменской области,
директор Департамента

О.А. Кузнецовских

ПОЛОЖЕНИЕ
о ведомственном конкурсе
«Лидеры отрасли «Социальная политика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ведомственном конкурсе «Лидеры отрасли «Социальная политика» (далее – Положение) определяет цели, задачи, условия и порядок проведения ведомственного конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является Департамент социального развития Тюменской области (далее – Департамент).

1.3. Ответственным за организационное и документационное обеспечение проведения Конкурса выступает автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области и дополнительного профессионального образования «Региональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» (далее – АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является выявление, развитие и поддержка высокомотивированных, перспективных и профессиональных работников учреждений (организаций) отрасли «Социальная политика», имеющих управленческий потенциал, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств.

2.2. Задачи Конкурса:

- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Конкурса, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в учреждениях и организациях отрасли «Социальная политика»;
- развитие у участников Конкурса компетенций в сфере управления, в том числе через их обучение, составление и реализацию индивидуальных планов развития;
- обеспечение условий для профессиональной самореализации участников Конкурса;
- анализ квалификации участников Конкурса, в том числе по направлениям их подготовки, а также профессиональных качеств и компетенций участников Конкурса.

2.3. Проведение Конкурса базируется на принципах открытости, объективности и прозрачности.

3. Экспертная комиссия

3.1. В целях проведения объективной и всесторонней оценки участников Конкурса создается Экспертная комиссия.

3.2. Экспертная комиссия состоит из председателя Экспертной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов Экспертной комиссии (Приложение 1).

3.3. В состав Экспертной комиссии входят руководители Департамента, руководители территориальных управлений социальной защиты населения, учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», независимые эксперты из числа представителей Общественного совета при Департаменте, образовательных, общественных организаций.

3.4. Экспертная комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные на Конкурс документы, проводит оценку содержащихся в них сведений и информации;
- проводит комплексную оценку управленческих компетенций участников Конкурса;
- принимает решение о победителях Конкурса.

4. Условия и порядок проведения Конкурса

4.1. К участию в Конкурсе допускаются государственные гражданские служащие, сотрудники государственных и муниципальных учреждений, организаций отрасли «Социальная политика» (далее - учреждения и организации отрасли «Социальная политика»).

4.2. Количество участников Конкурса не ограничивается.

4.3. До 11 февраля 2019 года АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» информирует учреждения и организации отрасли «Социальная политика» о проведении Конкурса путем направления следующей информации:

- о месте и времени приема документов, необходимых для участия в Конкурсе;
- о сроках приема указанных документов;
- об источнике подробной информации о Конкурсе (телефон, адрес интернет сайта);
- о порядке и условиях проведения Конкурса.

4.4. Информация о проведении Конкурса, промежуточных результатах Конкурса размещается на официальном портале органов государственной власти Тюменской области: www.admtyumen.ru, официальном сайте АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»: www.centri-semya72.ru.

4.5. До 18 февраля 2019 года руководители учреждений и организаций отрасли «Социальная политика» информируют своих сотрудников о проведении Конкурса и направляют заявки на участие в Конкурсе в АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» (Приложение 2).

4.6. До 31 марта 2019 года сотрудники учреждений и организаций отрасли «Социальная политика», изъявившие желание участвовать в Конкурсе, направляют в АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» следующие документы:

4.6.1. Анкету участника Конкурса.

Участники Конкурса обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой (Приложение 3). Намеренное искажение информации в анкете является основанием для дисквалификации участника. Специалисты АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» оставляют за собой право уточнения указанных в анкете данных, связавшись с участниками Конкурса по электронной почте или телефону, указанному в анкете.

4.6.2. Деловую визитку с описанием опыта работы, презентации себя как лидера, готового к новым задачам и достижениям.

Деловая визитка оформляется в виде слайдов (не более 5), в том числе с содержанием фото-видео материалов (требования к работе: программа PowerPoint; шрифт текста Arial 12) и/или видеоролика на 3-5 мин.

Деловая визитка конкурсанта должна содержать:

- Ф.И.О., должность;
- основной функционал и достижения;
- мотивы участия в Конкурсе;
- профессиональные характеристики (достоинства).

Формат предоставляемого материала должен строго соответствовать установленным требованиям и характеристикам.

4.7. Несвоевременное представление документов и/или представление их не в полном объеме и/или не соответствующих требованиям, установленным в п. 4.6. раздела 4 настоящего Положения, является основанием для отказа в допуске к участию в Конкурсе.

4.8. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов, заявленных для участия в Конкурсе.

4.9. Конкурс проводится в пять этапов.

4.9.1. Первый этап – с **15 апреля 2019 года по 27 апреля 2019 года**: тестирование участников Конкурса на знание сферы социального обслуживания, определение интеллектуальных и организационных способностей.

Тестирование проводят квалифицированные психологи, педагоги-психологи АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья».

По результатам тестирования психологи, педагоги-психологи АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» готовят заключения, которые передаются в Экспертную комиссию.

4.9.2. Второй этап – с **15 мая 2019 года по 28 мая 2019 года**: обучение участников Конкурса управленческим компетенциям, проектной деятельности с элементами практикума.

Обучение организует АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» с привлечением преподавателей (в т.ч. сторонних преподавателей), обладающих знаниями в данной области.

В процессе обучения с участниками Конкурса проводится круглый стол с участием заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента О.А. Кузнечевских, опытных руководителей Департамента, учреждений и организаций отрасли «Социальная политика». По итогам круглого стола за участниками Конкурса закрепляются наставники из числа опытных руководителей учреждений и организаций отрасли «Социальная политика».

В конце обучения участники Конкурса получают документ установленного образца.

4.9.3. Третий этап – с **29 мая 2019 года по 29 июня 2019 года**: разработка участниками Конкурса проектов по направлениям деятельности под руководством опытных руководителей отрасли «Социальная политика»:

- «Социальное обслуживание населения»;
- «Опека, попечительство и охрана прав детства»;
- «Работа с семьей и детьми»;
- «Организация отдыха и оздоровления»;
- «Реабилитация инвалидов»;
- «Профилактика наркомании»;
- «Развитие кадрового потенциала»;
- «Финансово-экономическое обеспечение»;
- «Правовое сопровождение отрасли «Социальная политика»»;
- «PR-проекты».

Требования к проекту:

- оформление в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 19.12.2016 № 1475-рп «Об утверждении порядка осуществления проектной деятельности в Тюменской области», а также методическими рекомендациями и указаниями федеральных и региональных исполнительных органов государственной власти по организации проектной деятельности;

- соответствие темы и содержания проекта выбранному направлению деятельности;

- наличие рецензии на проект от руководителя учреждения и организации отрасли «Социальная политика», являющегося наставником участника Конкурса.

4.9.4. Четвертый этап – с 01 июля 2019 года по 05 июля 2019 года: презентация и защита проектов. Длительность выступления не более 10 мин.

4.9.5. Пятый этап – 05 июля 2019 года: подведение итогов, определение победителей Конкурса.

При подведении итогов Конкурса решение Экспертной комиссии оформляется протоколом, который составляется в одном экземпляре и подписывается председателем Экспертной комиссии, секретарем и членами Экспертной комиссии, присутствующими на голосовании, и являются основанием для награждения победителей Конкурса.

5. Оценка участников Конкурса

5.1. Критерием оценки участников Конкурса является уровень проявленных ими управленческих компетенций и лидерских качеств в процессе прохождения всех этапов Конкурса.

5.2. По результатам выполнения заданий на всех этапах Конкурса участники Конкурса получают баллы, формирующие значения их индивидуального рейтинга.

5.3. Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

5.4. Основные компетенции, которые будут рассматриваться в ходе Конкурса:

- нацеленность на результат;
- эффективность использования имеющихся ресурсов;
- стратегическое мышление;
- умение работать в команде;
- способность к принятию решения в условиях неполной информации;
- организаторские и лидерские качества;
- наличие инновационного мышления;
- коммуникация и влияние;
- социальная ответственность.

6. Награждение

6.1. Победителями Конкурса являются лица, занявшие первые три строчки рейтинга.

6.1.1. Победители Конкурса:

- награждаются дипломами «Победитель конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика» и ценными призами;
- награждаются сертификатом на прохождение обучения на курсах переподготовки, повышения квалификации в г.Москва, Санкт-Петербург;
- получают рекомендации для участия в конкурсах в кадровый резерв государственной гражданской службы Департамента;
- включаются в резерв управленческих кадров государственных учреждений отрасли «Социальная политика».

6.1.2. По решению Экспертной комиссии победителям Конкурса может быть вручено рекомендательное письмо Заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента О.А. Кузнецовских для включения в кадровый резерв управленческих кадров Тюменской области (с учётом удовлетворения предъявляемым требованиям к кандидатам на включение).

6.2. Участники Конкурса, не занявшие призовые места:

- награждаются дипломами «Участник конкурса «Лидеры отрасли «Социальная политика»;

- получают возможность войти в резерв управленческих кадров государственных учреждений отрасли «Социальная политика».

7. Заключительные положения

7.1. По итогам Конкурса специалисты АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья» формируют каталог проектов участников Конкурса и распространяют его среди учреждений и организаций отрасли «Социальная политика».

7.2. Лучшие проекты «Лидеров отрасли» подлежат внедрению и апробации в учреждениях и организациях отрасли «Социальная политика».

Состав Экспертной комиссии

Председатель Экспертной комиссии:	Заместитель директора Департамента
Заместитель председателя Экспертной комиссии:	Начальник управления делами Департамента
Секретарь Экспертной комиссии:	Сотрудник АУ СОН ТО и ДПО «Региональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» <i>(по согласованию)</i>
Члены Экспертной комиссии:	Начальник управления Департамента <i>(по согласованию)</i>
	Начальник отдела Департамента <i>(по согласованию)</i>
	Руководители учреждений и организаций отрасли «Социальная политика» <i>(по согласованию)</i>
Независимые эксперты:	<i>(по согласованию)</i>
Члены Общественного совета при Департаменте	<i>(по согласованию)</i>

**Форма заявки на участие в ведомственном конкурсе
«Лидеры отрасли «Социальная политика»**

№ п/п	Наименование учреждения	Ф.И.О. участника Конкурса	Должность участника Конкурса	Стаж работы в отрасли «Социальная политика»	Стаж работы на руководящих должностях (при наличии)

**Анкета участника ведомственного конкурса
«Лидеры отрасли «Социальная политика»**

Место для
фотографии

1. Фамилия, имя, отчество	
2. Число, месяц, год рождения	
3. Домашний адрес	
4. Контактный номер телефона	
5. E-mail	
6. Место работы, должность	
7. Образование (наименование образовательной организации, год окончания, специальность, квалификация, направление подготовки)	
8. Ученая степень, ученое звание, когда присвоены, номера дипломов	
9. Награды	

10. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т. п.)

Дата, месяц и год		Должность с указанием учреждения, организации, предприятия (независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности)	Место нахождение предприятия, учреждения, организации
поступления	ухода		

11. Перечень основных вопросов, в решении которых принимали участие

12. Перечень проектов, грантов (с кратким описанием целей, задач и основных результатов), в разработке и/или реализации которых принимали участие

13. Дополнительная информация

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий, обработку моих персональных данных, в том числе размещение моих персональных данных в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (сети Интернет) согласен(на).

Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений повлечет отказ от участия в Конкурсе.

Перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных (с использованием информационных систем и без их использования), указано в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», с которым я ознакомлен(а)

«_____» _____ 20__ г.

подписи)

(подпись)

(расшифровка)